

CE ESTE DISCRIMINAREA ?

Orice **deosebire, excludere, restricție** sau **preferință** pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare, care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute prin lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Criterii de discriminare :

- rasa;
- culoare;
- naționalitate;
- etnie;
- limba;
- religie;
- categorie socială;
- sex;
- orientare sexuală;
- vârstă;
- handicap;
- boala cronică necontagioasă;
- infectare HIV;
- apartenența la o categorie nefavorizată;
- opțiune politică;
- responsabilitate familială;
- activitate sindicală .

CE ESTE MARGINALIZAREA SOCIALĂ?

Poziția socială periferică, de izolare a indivizilor sau grupurilor cu acces limitat la resursele economice, politice, educaționale și comunicaționale ale colectivității; ea se manifestă prin absența unui minimum de condiții sociale de viață. (Legea nr. 116/2002)

PROPUNERI PENTRU COMBATEREA DISCRIMINĂRII ȘI MARGINALIZĂRII SOCIALE:

- Creșterea nivelului de educație/pregătire a populației;
- Îmbunătățirea cadrului legislativ în domeniul muncii, discriminării, marginalizării sociale;
- Sensibilizarea și stimularea angajaților pentru oferirea de locuri persoanelor care s-au aflat în detenție, persoanelor în vârstă, persoanelor cu dizabilități; Crearea de facilități și condiții specifice de muncă pentru persoanele cu dizabilități;
- Finanțarea unor campanii de conștientizare / reducere a discriminării și marginalizării;
- Control riguros cu privire la respectarea normelor de angajare;
- Promovarea angajării persoanelor în vârstă de peste 45 ani;
- Eliminarea angajării pe bază de orientare politică; Cunoașterea legislației muncii, cunoașterea tehnicilor de căutare a locurilor de muncă etc.;
- Medierea cazurilor de discriminare;
- Campanii de promovare a integrării sociale a persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile, a persoanelor marginalizate sau discriminate;
- Formarea profesională continuă etc.

Principiul egalității între cetățeni prevede:

- **dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești** și a oricărui alt organ jurisdicțional
- **dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului** împotriva violențelor sau maltrătarilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;
- **drepturile politice;**
- **drepturile civile**, în special: dreptul la liberă circulație și la alegerea reședinței; dreptul de a părăsi țara și de a se întoarce în țară; dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia română; dreptul de a se căsători și de a-și alege partenerul; dreptul de proprietate; dreptul la moștenire; dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie; dreptul la libertatea de opinie și de exprimare; dreptul la libertatea de întrunire și de asociere; dreptul de petiționare;
- **drepturile economice, sociale și culturale:** dreptul la muncă, la liberă alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare; dreptul la locuință; dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale; dreptul la educație și la pregătire profesională; dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive etc.;
- **dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice.**

REPERE LEGISLATIVE

Hotărârea nr. 237/24.03.2010 privind aprobarea Strategiei naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010 –2012 și a Planului general de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2010 – 2012;

Legea nr. 62/01.04.2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;

Legea nr. 44/19.03.2008 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială;

Legea nr. 448/18.12.2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;

Hotărârea nr. 669/24.05.2006 privind aprobarea Strategiei naționale de incluziune socială a tinerilor care părăsesc sistemul de protecție a copilului;

Legea nr. 202/19.04.2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată;

Legea nr. 116/15.03.2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale;

Ordonanța nr. 137/31.08.2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată în 2007;

Hotărârea nr. 1273/07.12.2000 privind aprobarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 – 2020

Axa prioritară 4: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Apelul pentru proiecte POCU/138/4/4.1: Reducerea numărului de comunități marginalizate în care există populație aparținând minorității romă (acele comunități în care populația aparținând minorității romă reprezintă minim 10% din totalul populației la nivelul comunității) aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin implementarea de măsuri integrate .

Titlul proiectului :
"FORTIN pentru Satu Nou, Mircea Vodă - transformarea unei comunități marginalizate într-o comunitate prosperă"

Contract: POCU/138/4/1/112863

Activitatea 7 – Subactivitatea 7.1 - Combaterea discriminării .

Beneficiar:



Parteneri:



"FORTIN pentru Satu Nou, Mircea Vodă - transformarea unei comunități marginalizate într-o comunitate prosperă"

DISCRIMINAREA SI MARGINALIZAREA SOCIALA



Beneficiar:



Parteneri:



